

VERANTWOORDINGS ORGAAN PMT 2020 JAARVERSLAG



PMT 
pensioenfonds
Metaal & Techniek

INHOUD

| | | |
|---|---|----|
| 1 | Inleiding | 3 |
| 2 | Doel en samenstelling verantwoordingsorgaan PMT | 4 |
| 3 | Verslagjaar 2020 | 5 |
| 4 | Oordeel verantwoordingsorgaan 2020 | 9 |
| | Bijlage: Samenstelling verantwoordingsorgaan PMT 2020 | 13 |

1 INLEIDING

Het bestuur van PMT legt verantwoording af over het gevoerde beleid en over toekomstige beleidskeuzes aan het verantwoordingsorgaan van PMT, kortweg ook wel het 'vo' genoemd. Daarin zitten in totaal 16 vertegenwoordigers van werknemers, gepensioneerden en werkgevers die binding hebben met de sector Metaal en Techniek.

Het verantwoordingsorgaan van PMT oordeelt aan het eind van het jaar of het bestuur van PMT goed heeft gehandeld. Dat oordeel wordt opgenomen in het jaarverslag van PMT.

Het verantwoordingsorgaan wil graag aan de mensen die het vertegenwoordigt uitleggen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden en wat er tijdens de vergaderingen is besproken.

Daarom heeft het vo een eigen jaarverslag gemaakt, waarin we nog even kort uitleggen wat het doel en de samenstelling van het vo is en we terugblikken op 2020.

Namens alle leden van het verantwoordingsorgaan,

M. de Koomen
Voorzitter verantwoordingsorgaan PMT

2 DOEL EN SAMENSTELLING VERANTWOORDINGSORGAAN PMT

Het doel van het verantwoordingsorgaan is het toezien op een juiste uitvoering van de pensioenregeling voor alle betrokkenen. Hierbij wordt gekeken naar een evenwichtige afweging van belangen bij de besluitvorming door het bestuur. Het bestuur moet dus uitleggen waarom bepaalde keuzes zijn gemaakt en waarom andere keuzemogelijkheden niet gekozen zijn.

Het verantwoordingsorgaan vertegenwoordigt de deelnemers en werkgevers bij PMT. In totaal zitten er zestien mensen in het vo. Drie leden zitten er namens werkgevers, vijf namens gepensioneerden en acht namens actieve werknemers en werknemers die nu buiten de sector Metaal en Techniek werken.

De actieve en gepensioneerde deelnemers worden gekozen via verkiezingen. De werkgeversvertegenwoordigers worden voorgedragen door de werkgeversorganisaties.

Het verantwoordingsorgaan heeft een eigen pagina op de website van PMT: www.pmt.nl/over-pmt/organisatie/verantwoordingsorgaan/

VERANTWOORDINGSORGAAN PMT



ADVIESRECHT

Gedurende het jaar vormen wij een oordeel over het handelen van het bestuur. Het vo heeft ook adviesrecht over een aantal onderwerpen:

- Premievaststelling
- Uitvoeringsovereenkomst (de manier waarop de pensioenafspraken worden uitgevoerd)
- Communicatiebeleid en klachtenprocedure
- Beloningsbeleid
- Vaststellen van de profielschets voor de leden van de raad van toezicht
- De manier waarop het intern toezicht is geregeld

Het adviesrecht houdt in dat het bestuur pas een besluit kan nemen nadat het vo een advies hierover heeft gegeven. We streven ernaar dat de adviezen door alle vo-leden worden gesteund.

Binnen het vo hebben we twee werkgroepen samengesteld:

- **Werkgroep Communicatie Verantwoordingsorgaan**
Deze werkgroep houdt zich bezig met de mogelijkheden om de communicatie vanuit het vo met deelnemers te verbeteren.
- **Werkgroep Werkwijze Verantwoordingsorgaan**
Met deze werkgroep werken we doorlopend aan het verbeteren van onze werkwijze.

De volgende zittingstermijn van het vo (2022 – 2026) staat voor een groot deel in het teken van de uitwerking Wet Toekomst Pensioenen (het pensioenakkoord). Vooral in de periode 2022 – 2024 wordt het vo meerdere malen om adviezen gevraagd. Het behoud van kennis van de huidige vo-leden en het opleiden van nieuwe vo-leden is dan ook van groot belang.

3 VERSLAGJAAR 2020

In 2020 hebben wij als verantwoordingsorgaan in totaal 11 keer vergaderd:

- 9 reguliere vergaderingen (1 fysieke en 8 online bijeenkomsten)
- 1 zelfevaluatie (fysieke bijeenkomst)
- 1 ingelaste online kennissessie

Ook voor het verantwoordingsorgaan betekende COVID-19 een uitdaging om kwalitatief goed te vergaderen. Mede dankzij de ondersteuning vanuit het bestuursbureau van PMT hebben alle vo-leden het online vergaderen snel onder de knie gekregen. Uiteraard heeft online vergaderen ook zijn minpunten, maar uiteindelijk heeft het verantwoordingsorgaan zijn taken op een goede manier kunnen vervullen.

PERSONELE WISSELINGEN

In 2020 hebben we een aantal personele wisselingen gehad:

- *Jakob van den Bos*, afgevaardigde namens werkgevers (VIB) heeft besloten te stoppen en is opgevolgd door *Martin van den Bos*.
- *Victor Amiabel* heeft vanwege drukte besloten zijn vicevoorzitterschap neer te leggen. Het verantwoordingsorgaan heeft *Sjef Marcelis* gekozen als opvolger.
- Onze ambtelijk secretaris *Thomas van Dijk* heeft vanwege werkdruk zijn werkzaamheden overgedragen aan *Esther Brouwer*.

WERKWIJZE VERANTWOORDINGSORGAAN

Ook in 2020 hebben we vastgehouden aan de werkwijze die we in vorige jaren ook al hadden. Dit houdt in dat de reguliere vergaderingen uit twee delen bestaan.

In de ochtend worden onderwerpen op de agenda gezet die gericht zijn op bewustwording en oordeelvorming. Deze onderwerpen worden via presentaties van medewerkers van het bestuursbureau van PMT of uitvoerder MN of externe deskundigen toegelicht. De onderwerpen die het verantwoordingsorgaan op deze manier behandeld zijn of gericht op actuele zaken of zaken die in de nabije toekomst op de agenda van het verantwoordingsorgaan zullen komen te staan.

In de middag schuift een aantal bestuursleden aan die ons meenemen in de actuele thema's waar het bestuur zich mee bezig houdt. Tevens komen onderwerpen aan bod waar leden van het verantwoordingsorgaan vragen over hebben. Daarnaast worden vanuit het verantwoordingsorgaan ook proactief onderwerpen ingebracht om met het bestuur te bespreken. De gesprekken met het bestuur vinden plaats in een goede sfeer, waarin openheid en respect hoog in het vaandel staan. Hierdoor is het makkelijker om kritische vragen te stellen, opmerkingen te maken en aanbevelingen te doen, waar serieus op wordt ingegaan.

Het verantwoordingsorgaan voert elk jaar onder externe begeleiding een zelfevaluatie uit. In deze zelfevaluaties kijken we hoe wij als orgaan functioneren en waar we winst kunnen behalen. Ook in 2020 hebben we als vo een aantal afspraken gemaakt waaraan we zijn gaan werken.

OPLEIDING EN KENNISONTWIKKELING

Een aantal individuele leden heeft een cursus gevolgd om hun kennis te vergroten en daardoor een beter inzicht te krijgen in de pensioenwereld.

We hebben in juli een kennissessie georganiseerd over de vernieuwing van de automatisering bij onze pensioenuitvoerder MN.

Nadat er in juni een akkoord is bereikt over de uitwerking van het pensioenakkoord heeft het vo alvast een inleidende presentatie gekregen over de verschillende punten uit het akkoord. Het vo heeft vastgesteld dat het in de komende periode meerdere sessies wil organiseren om voldoende kennis op te doen over de verschillende aandachtsgebieden die te maken hebben met de invoering van het nieuwe pensioenstelsel. Dit staat dan ook doorlopend op onze agenda.

Een aantal leden heeft het afgelopen jaar webinars gevolgd van de Pensioenfederatie om hun kennis te vergroten.

WERKGROEPEN

De werkgroep Communicatie heeft in 2019 voorstellen gedaan die in 2020 zijn uitgevoerd. Er staat nu meer informatie over het verantwoordingsorgaan op de website. In 2021 zal de werkgroep vervolgstappen gaan zetten.

De werkgroep Werkwijze heeft in 2020 de werkwijze onder de loep genomen en een aantal voorstellen gedaan om zaken te verbeteren, zoals het beter bewaken van het kennisniveau van de leden en periodiek bekijken of opleidingen nodig zijn. Deze zijn door het verantwoordingsorgaan overgenomen.

ONDERWERPEN IN DE VERGADERING

Veel aandacht en tijd is besteed aan de financiële positie van PMT. De al jaren te lage dekkingsgraad heeft ervoor gezorgd dat er al lang niet meer is geïndexeerd en dit heeft gevolgen die de gepensioneerden direct merken. Ook de andere deelnemers worden hierdoor getroffen, al zullen zij dit pas merken als hun pensioen ingaat.

Naast de financiële positie, het pensioenakkoord en de dossiers die in het oordeel over het bestuurlijk handelen terugkomen heeft het verantwoordingsorgaan over meer onderwerpen gesproken.

Een onderwerp dat in 2020 zeer nauwgezet gevolgd is door het verantwoordingsorgaan betreft de Nieuwe Pensioen Stroom (NPS). Kort gezegd draait dit om het fundamenteel vernieuwen van de pensioenadministratie. Dit is onder meer nodig om het pensioenakkoord te kunnen uitvoeren. NPS heeft een doorlooptijd van enkele jaren. Gezien de risico's die bij een dergelijk traject horen, baart dit wel enige zorgen. Het verantwoordingsorgaan volgt dit dan ook op de voet en blijft dat ook de komende jaren doen.

In 2020 is er wederom niet geïndexeerd. De pensioenen van inactieve deelnemers, actieve deelnemers en pensioengerechtigden zijn voor de elfde keer op rij niet verhoogd. Het ziet er niet naar uit dat dit op korte termijn wel gaat gebeuren. De koopkracht is hiermee aanzienlijk uitgehold. Als ook de lage premiedekkingsgraad hierbij in ogenschouw genomen wordt, dan maakt het verantwoordingsorgaan zich hier ernstige zorgen om.



Het leidt ertoe dat het verantwoordingsorgaan het bestuur regelmatig bevraagt op deze onderwerpen.

Verder is er in november 2020 een vacature ontstaan in de raad van toezicht (rvt). Direct daarna zijn de voorbereidingen gestart voor de werving van een nieuw rvt-lid. De afronding van dit traject is over de jaargrens heen gegaan.

UITGEBRACHTE ADVIEZEN

Het verantwoordingsorgaan bracht in 2021 een formeel advies uit aan het bestuur over het premiebesluit 2021 voor zowel de basis- als de excedentregeling.

Hierbij is steun uitgesproken voor het besluit van het bestuur waarbij rekening is gehouden met de transitiefase naar het nieuwe pensioenstelsel. Evenwichtige belangenafweging en communicatie met de sector zullen steeds nadrukkelijker vorm gegeven moeten worden.

GEPENSIONEERDENBIJEENKOMSTEN

Helaas heeft het COVID-19 virus ervoor gezorgd dat veel gepensioneerdenuitkomsten niet door konden gaan. Bij de twee bijeenkomsten die in 2020 nog wel zijn doorgedaan (in Leeuwarden en Goes) waren leden van het verantwoordingsorgaan aanwezig. De online bijeenkomst, die ter vervanging is georganiseerd, is goed bekeken.

Zodra er weer bijeenkomsten met publiek georganiseerd kunnen worden, zullen wij als verantwoordingsorgaan er ook weer bij zijn, zodat u uw vragen aan ons kunt stellen. We gaan graag met u in gesprek. U kunt ons ook gerust een email sturen, via verantwoordingsorgaan@pmt.nl.

4 OORDEEL VERANTWOORDINGSORGAAN 2020

Eén van de belangrijkste taken van het verantwoordingsorgaan (vo) is het geven van een oordeel over het bestuurlijk handelen van PMT over het afgelopen jaar en de toekomstplannen van het bestuur voor het komend jaar. De basis daarvoor ligt in een goede en tijdige informatievoorziening vanuit het bestuur van PMT.

Ook in een jaar waarin COVID-19 een zeer belangrijke rol speelde in het functioneren van het vo, heeft het vo een voldoende beeld gekregen van de manier waarop het bestuur afgelopen jaar heeft gehandeld. De vergaderingen hebben online plaatsgevonden en bij vrijwel elke vergadering waren bestuursleden aanwezig. Het vo ervaart de samenwerking met het bestuur en de raad van toezicht als positief en constructief.

Het vo hanteert een proactieve houding ten aanzien van het bestuur en brengt regelmatig onderwerpen en ontwikkelingen onder de aandacht die een direct raakvlak hebben met de deelnemers zoals de klachtenregeling, rechtszaken, het wel of niet verlagen of verhogen van de pensioenen en de automatisering. Of stelt vragen naar aanleiding daarvan. Het vo heeft de ervaring dat onderwerpen in openheid kunnen worden besproken en vragen waar mogelijk worden beantwoord.

TERUGBLIK OP OORDEEL VERANTWOORDINGSORGAAN 2019

Het vo heeft in het jaarverslag van 2019 diverse aanbevelingen gedaan, waaronder een oproep aan het bestuur om het vo te blijven betrekken bij de evaluatiemomenten van de bedrijfstakuitvoeringsovereenkomst (buo), de communicatie en de zichtbaarheid van het bestuur te verbeteren en de vernieuwing van de pensioenadministratie nog nauwlettender te volgen. Het vo constateert dat het bestuur deze aanbevelingen ter harte heeft genomen. Een belangrijk punt in het oordeel van het vo over 2019 betrof de financiële positie van PMT. Door wetgeving, richtlijnen van DNB en de lage premiedekkingsgraad wordt de dekkingsgraad negatief beïnvloed. Dit baart het verantwoordingsorgaan nog steeds veel zorgen.

OORDEEL VERANTWOORDINGSORGAAN 2020

Het vo heeft besloten het oordeel over het bestuurlijk handelen van het bestuur in 2020 waar mogelijk te spiegelen aan de strategische ambities van PMT. Met die blik heeft het vo afgelopen jaar naar de verschillende aspecten van ons pensioenfonds gekeken. Het vo geeft hierna per strategische ambitie een korte toelichting en een oordeel.

AMBITIE FINANCIËLE ZEKERHEID

PMT draagt – tegen een gegeven premie – zorg voor een goed aanvullend inkomen voor deelnemers bij ouderdom en biedt ook zekerheid aan mensen die tijdens hun actieve loopbaan worden geconfronteerd met situaties waarin moet worden teruggevallen op het fonds, zoals bij overlijden, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid. PMT doet dit binnen een verplicht gestelde regeling waarbij het geen winstoogmerk heeft. Onder ongunstige omstandigheden kan PMT genoodzaakt zijn om te korten op de pensioenen.

Per 2020 is een nieuwe bedrijfstakuitvoeringsovereenkomst afgesloten. Dit is de opdracht die sociale partners aan het pensioenfonds geven om een pensioenregeling uit te voeren. Afgesproken is dat deze regelmatig wordt geëvalueerd. Het vo is door het bestuur proactief betrokken bij deze evaluatiemomenten. Het vo is – net zoals in 2019 – positief over het handelen van het bestuur ten aanzien van de buo, maar houdt zorgen over de financiële houdbaarheid van de uitvoering van de regeling.

Ondanks een verhoging van de premie en een verlaging van het opbouwpercentage is sprake van een lage premiedekkingsgraad, wat het vo zorgen baart. Weliswaar voldoet de hoogte van de premie aan de wettelijke eisen, maar deze is te laag voor een volledige gedekte pensioenopbouw, wat op zijn beurt een negatieve invloed heeft op de dekkingsgraad.

Bij de besluitvorming van het bestuur is het uitgangspunt van een evenwichtige afweging van de belangen van alle bij het pensioenfonds betrokken groepen belangrijk. Het verantwoordingsorgaan is van mening dat het bestuur van PMT zich hiervan bewust is. Desondanks adviseert het vo het bestuur om hiervoor heldere uitgangspunten vast te leggen en bij bestuursbesluiten ook aan te geven welke opties er zijn besproken inclusief argumentatie waarom er niet voor deze opties is gekozen. Het vo verwacht dat dit de besluitvorming verbetert, de uitlegbaarheid van besluiten bevordert en advisering en beoordeling door het vo vergemakkelijkt.

AMBITIE WAARDEVAST PENSIOEN

Het beleggingsbeleid van PMT is erop gericht om voldoende rendement op het belegde vermogen te behalen om zo een betaalbaar pensioen te combineren met het streven naar een waardevast pensioen. Er wordt niet meer risico genomen dan nodig is.

Het vo constateert dat PMT de pensioenen weliswaar niet hoeft te verlagen, maar ook dat indexatie al jarenlang niet tot de mogelijkheden behoort. Het vo betreurt het dat het bestuur deze strategische ambitie wederom niet haalt, maar realiseert zich dat het bestuur aan handen en voeten is gebonden door de wettelijke regels, waardoor dit niet mogelijk is. Dit ondanks een goed beleggingsrendement en een belegd vermogen dat opnieuw fors is gestegen.

AMBITIE INTEGER, BETROUWBAAR EN WENDBAAR

PMT wordt door zijn werkgevers, (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en zijn omgeving gezien als een integere, betrouwbare pensioenuitvoerder die in staat is zijn bedrijfsvoering tijdig en goed aan te passen aan wijzigende omstandigheden en ambities.

Het vo adviseerde in 2019 om de vernieuwing van de pensioenadministratie (Nieuwe Pensioen Stroom, NPS) indringend te blijven volgen. Deze aanbeveling is door het bestuur in 2020 ter harte genomen. Het bestuur heeft stringenter eisen gesteld aan de uitvoeringsorganisatie en is intensief betrokken geweest bij de ontwikkelingen en voortgang. Hoewel de huidige pensioenadministratie nog steeds voldoet, is het vo samen met het bestuur gericht op een robuuste, wendbare administratie die voldoet aan de eisen van het nieuwe pensioencontract. Het vo ondersteunt de door het bestuur gekozen aanpak. Het vo waardeert dat het bestuur aandacht heeft voor de zorgen die er binnen het vo leven. Het vo verwacht dat komend verslagjaar de gewenste resultaten kunnen worden gerealiseerd en vraagt het bestuur zijn intensieve betrokkenheid voort te zetten.

In 2020 heeft het bestuur veel aandacht besteed aan het verbeteren van het risicomanagement van PMT. Het bestuur heeft alle risico's en beheersmaatregelen om deze risico's te verminderen in kaart gebracht en het vo is daarin goed meegenomen. Het vo is positief over de aanpak van het risicomanagement en de verdere uitwerking daarvan.

Het vo heeft kennis genomen van het vertrek van pensioenfonds PME bij uitvoeringsorganisatie MN voor de pensioenadministratie. Hoewel dit een zelfstandig besluit is van PME, heeft het vo vooral gekeken naar de manier waarop het bestuur van PMT heeft gehandeld als het gaat om de gevolgen van dit besluit. Het vo ziet dat het bestuur de gevolgen daarvan voor PMT in kaart brengt, bijvoorbeeld ten aanzien van de kosten en aan de slag is gegaan met de strategische gevolgen van het vertrek van PME. Het vo waardeert dat het bestuur het vo hiervan op de hoogte houdt.

AMBITIE PROACTIEF EN ZICHTBAAR

PMT heeft een duidelijke en herkenbare visie op en opinie over de ontwikkelingen in het pensioendomein. Het fonds draagt actief bij aan het maatschappelijke debat over pensioenen. De duidelijke visie krijgt waardering bij de achterban en leidt tot opinieleiderschap in de pensioensector.

Het vo is positief over de wijze waarop het bestuur heeft gehandeld ten aanzien van de ontwikkelingen rond het pensioenakkoord. Het vo waardeert dat het bestuur opkomt voor de belangen van de (ex)werknemers, pensioengerechtigden en werkgevers in de sector Metaal en Techniek en roept het bestuur op om dit voort te zetten. Het vo realiseert zich dat het pensioenakkoord richtlijnen geeft, maar adviseert het bestuur om in overleg met sociale partners te kijken om tot een voor de sector Metaal en Techniek zo passend mogelijke uitwerking van het akkoord te komen.

AMBITIE LAAGDREMPELIG EN BETROKKEN

PMT heeft een sterke verbinding met de achterban en investeert voortdurend in de relatie met alle belanghebbenden. Het fonds verplaatst zich in hun wensen en behoeften en demonstreert dat in zijn houding, gedrag en acties. Het fonds is zowel digitaal als in persoonlijk contact makkelijk bereikbaar. De dienstverlening is betrouwbaar en accuraat. Dat toetst PMT bij de achterban. PMT communiceert toegankelijk, duidelijk en adequaat. Deelnemers, werkgevers en pensioengerechtigden voelen zich gekend en begrepen.

Hoewel de ambitie ‘laagdrempeelig en betrokken’ in eerste instantie is gericht op de achterban van het fonds, ervaart het vo dat het bestuur deze ambitie ook doorzet naar het verantwoordingsorgaan. De openheid en toegankelijkheid van het bestuur wordt door ons als positief ervaren.

Daarnaast ervaart het vo dat het bestuur meer stappen zet om te communiceren met de achterban. Dit is onder meer zichtbaar in de nieuwe opzet van de gepensioneerdenuitkomsten, waar bestuursleden nu zelf op het podium staan om uitleg te geven en vragen te beantwoorden. Dit geldt ook voor de webinars die PMT organiseert, waaraan bestuursleden een actieve bijdrage leveren.

Het vo oordeelt positief over de stappen die het bestuur zet om de communicatie met de achterban te verbeteren.

Door COVID-19 zijn de meeste fysieke gepensioneerdenuitkomsten helaas niet doorgegaan. Het vo roept het bestuur op dit op te pakken zodra het weer kan of alternatieven te ontwikkelen om de gepensioneerden te bereiken.

Voor komend verslagjaar roept het vo het bestuur op om nog meer in duidelijke, begrijpelijke taal te communiceren naar alle belanghebbenden over de veranderingen die op het pensioenstelsel afkomen en daarbij speciale aandacht te besteden aan de gevolgen daarvan voor de deelnemers.

AMBITIE PENSIOEN OP VERANTWOORDE WIJZE

PMT streeft ernaar om binnen de kaders van de risicohouding en het streven naar overrendement zoveel mogelijk te voldoen aan de eisen van ESG-integratie. Daarbij streeft PMT ernaar om negatieve maatschappelijke effecten van zijn beleggingen te voorkomen en om waar mogelijk ook positieve maatschappelijke impact te realiseren. Daarnaast duidt het ‘verantwoorde wijze’ op kostenefficiëntie.

Het beleggingsbeleid van PMT is gericht op het behalen van een goed rendement om nu en in de toekomst de pensioenen te kunnen uitkeren, waarbij zo verantwoord mogelijk wordt belegd. Het vo is van mening dat financieel en maatschappelijk rendement goed samen moeten kunnen gaan. Vanuit dat oogpunt adviseert het vo het bestuur om het verantwoord beleggen beleid ambitieuzer vorm te geven, waarbij een goed rendement uiteraard voorop moet blijven staan.

Het vo is positief over de ambitieuze reductiedoelstellingen voor de CO₂-uitstoot die het bestuur eind december 2020 heeft vastgesteld. Daarmee probeert PMT actief bij te dragen aan het terugbrengen van de totale CO₂-uitstoot. De rendementsontwikkeling ten opzichte van de benchmark (de vergelijking met soortgelijke pensioenfondsen) zullen wij kritisch blijven volgen.

ALGEMEEN OORDEEL 2020

Het verantwoordingsorgaan geeft een positief oordeel over het handelen van het bestuur in 2020, waarbij ook de openheid naar en betrokkenheid van het bestuur bij het vo erg wordt gewaardeerd. Dat laat onverlet dat de financiële situatie van het fonds het vo aanhoudend bezighoudt. Het uitblijven van indexatie, de lage premiedekkingsgraad en de regels waaraan PMT als fonds is gehouden zijn onverminderd punten waarover het vo zich zorgen maakt. Het is echter van oordeel dat het bestuur binnen de gegeven kaders het mogelijke heeft gedaan.

VOORUITBLIK

Het verantwoordingsorgaan zal in 2021 de in het oordeel vermelde onderwerpen onverminderd blijven volgen, waarbij vooral de financiële positie van het fonds, de vernieuwing van de pensioenadministratie en de ontwikkelingen rondom het pensioenakkoord belangrijke agendapunten zijn. Het vo vindt het belangrijk dat bij de uitwerking van het pensioenakkoord het vo gedurende het gehele traject meegenomen wordt en heeft hier van het bestuur reeds een toezegging over ontvangen, zodat voorkomen wordt dat de betrokkenheid van het vo pas bij definitieve besluitvorming aan bod komt.

Daarbij heeft het vo ook nadrukkelijk aandacht voor de communicatie over het nieuwe pensioenstelsel. Het verantwoordingsorgaan vindt het belangrijk dat deelnemers goed op de hoogte zijn van de veranderingen en de gevolgen die daaruit voor hen voortvloeien. Het vo wil hierin zelf ook een zichtbare rol spelen, bijvoorbeeld door aanwezig te zijn bij gepensioneerdenuitkomsten en via het eigen jaarverslag.

BIJLAGE: SAMENSTELLING VERANTWOORDINGSORGAAN PMT 2020

LEDEN VAN WERKNEMERSZIJDE

| | |
|---|---|
| De heer M. de Koomen (45 jaar) | De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening – <i>voorzitter</i> |
| De heer V. Amiabel (34 jaar) ¹ | CNV – <i>plaatsvervangend voorzitter</i> |
| Mevrouw I. Bussem (49 jaar) | <i>op persoonlijke titel</i> |
| De heer R. Kleine (60 jaar) | FNV |
| De heer A. van Maurik (66 jaar) | CNV |
| De heer L. Rolf (59 jaar) | <i>op persoonlijke titel</i> |
| De heer G.H. Verberne (64 jaar) | FNV |
| De heer J. Wolthuis (66 jaar) | FNV |

LEDEN VAN WERKGEVERSZIJDE

| | |
|---|---|
| De heer J. van den Bos (59 jaar) ² | Federatie Werkgeversorganisaties Techniek |
| De heer M. van den Bos (60 jaar) ³ | Federatie Werkgeversorganisaties Techniek |
| De heer R. Carton (57 jaar) | Federatie Werkgeversorganisaties Techniek |
| De heer J.A. Vaas (65 jaar) | Federatie Werkgeversorganisaties Techniek |

LEDEN NAMENS DE PENSIOENGERECHTIGDEN

| | |
|--|---|
| De heer J.C.P. Marcelis (79 jaar) ⁴ | VG-PMT – <i>plaatsvervangend voorzitter</i> |
| De heer R. Bernsen (69 jaar) | VG-PMT |
| De heer R.K. Nieuwenhuis (68 jaar) | <i>op persoonlijke titel</i> |
| De heer R.E.A. Surig (74 jaar) | KBO-PCOB |
| De heer D.N.P.R. Tak Labrijn (71 jaar) | VG-PMT |

1 Tot 24 juni 2020

2 Tot 24 juni 2020

3 Vanaf 24 juni 2020

4 Vanaf 24 juni 2020