

Aanvullend reglement 2025

Pensioenopbouw boven salarisgrens

Voorwoord

Deze uitgave bevat het aanvullend reglement voor de regeling pensioenopbouw boven de salarissgrens van Pensioenfonds Metaal en Techniek (hierna het fonds). Deze regeling is een aanvulling op de regeling van het fonds die is vastgelegd in het pensioenreglement voor de verplichte pensioenregeling tot de salarissgrens van het fonds (hierna: het reglement).

Inhoudsopgave

Artikel 1	Definities	4
Artikel 2	Algemeen	5
Artikel 3	Deelname	5
Artikel 4	Vaststelling Aanvullende pensioengrondslag	5
Artikel 5	Aanspraken aanvullende regeling	5
Artikel 6	Opbouw van de aanvullende pensioenen	7
Artikel 7	Verplichtingen van de Deelnemer, Belanghebbende en Werkgever	7
Artikel 8	Toekenning en uitbetaling	7
Artikel 9	Beëindiging van de uitkering	8
Artikel 10	Financiering	8
Artikel 11	Arbeidsongeschiktheid	8
Artikel 12	Inwerkingtreding	8

Artikel 1 Definities

1. In dit aanvullend reglement zijn de definities van het reglement, artikel 1 van toepassing, tenzij anders vermeld in lid 2 van dit artikel.
2. In aanvulling op dan wel in afwijking van het reglement worden in dit aanvullend reglement aangemerkt als:

a. Aanvullend reglement

Het aanvullend reglement pensioenopbouw boven salarisgrens.

b. Deelnemer

De werknemer die voldoet aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

- Hij is deelnemer aan de pensioenregeling van het fonds;
- Hij heeft een pensioengevend salaris boven de salarisgrens als bedoeld in artikel 1.36 van het reglement;
- Hij is in dienst bij een werkgever die de aanvullende regeling heeft ondergebracht bij het fonds;
- Hij heeft niet afgezien van deelname aan de aanvullende regeling.

c. Maximum salaris

Het fiscaal gemaximeerde salaris dat voor pensioenopbouw in aanmerking mag worden genomen volgens artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964. Het maximum salaris bedraagt per 1 januari 2025 € 137.800.

d. Opbouwjaren

De periode tussen aanvang van de deelname, echter niet vóór 1 januari 2016 en niet voor de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 18-jarige leeftijd bereikt; én uiterlijk de AOW-datum.

De bepaling van het aantal opbouwjaren gebeurt in dagen nauwkeurig, waarbij een jaar op 360 en een maand op 30 dagen wordt gesteld. Het aantal opbouwjaren wordt verhoogd met een extra aanspraak op ouderdomspensioen die uit een eventuele inkomende waardeoverdracht wordt verkregen.

e. Salarisgrens

De salarisgrens is per 1 januari 2025 € 95.236. De salarisgrens wordt jaarlijks per 1 januari aangepast met de voor dat jaar geldende loonindex Techniek. Als de franchise in dat jaar wordt verlaagd, dan wordt de salarisgrens verminderd met het bedrag van de franchiseverlaging. De salarisgrens wordt naar beneden afgerond op de hele euro. De franchiseverlaging is het verschil tussen de franchise in het voorgaand jaar ten opzichte van de franchise in het lopende jaar.

f. Aanvullende pensioengrondslag

Het pensioengevend salaris boven de salarisgrens, waarbij het pensioengevend salaris gemaximeerd wordt op het maximum salaris.

De aanvullende pensioengrondslag gaat uit van een voltijdsalaris. Wanneer de deelnemer in deeltijd werkt, wordt bij de berekening van de pensioenopbouw de aanvullende pensioengrondslag vermenigvuldigd met de deeltijdfactor.

g. Reglement

Pensioenreglement voor de verplichte pensioenregeling tot de salarisgrens.

h. Uitvoeringsovereenkomst

De schriftelijke vastlegging van de verzekering van de aanvullende regeling tussen de werkgever en het fonds.

i. Werkgever

De werkgever die met het fonds een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten voor de uitvoering van de aanvullende regeling pensioenopbouw boven de salarisgrens.

j. Werknemer

De persoon die een arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek heeft met een werkgever.

Artikel 2 Algemeen

In dit aanvullend reglement gelden de bepalingen van het reglement tenzij in dit aanvullend reglement anders is bepaald. Voor situaties waarin dit aanvullend reglement niet voorziet, is derhalve het bepaalde in het reglement van toepassing.

Artikel 3 Deelname

1. De deelname aan dit aanvullend reglement vangt aan:
 - zodra de deelnemer een aanvullende pensioengrondslag heeft, en
 - niet eerder dan op de dag dat dit aanvullend reglement in werking is getreden.
2. De deelname als bedoeld in lid 1 van dit artikel eindigt:
 - a. wanneer de deelname aan de pensioenregeling van het fonds eindigt ; of
 - b. zodra de werknemer geen aanvullende pensioengrondslag meer heeft; of
 - c. zodra de uitvoeringsovereenkomst eindigt; of
 - d. op een door het fonds te bepalen tijdstip indien de premie niet tijdig is voldaan.

Artikel 4 Vaststelling aanvullende pensioengrondslag

De aanvullende pensioengrondslag van de deelnemer wordt vastgesteld per de begindatum van het (hernieuwde) deelnemerschap als bedoeld in artikel 3 lid 1 en vervolgens per 1 januari van elk jaar.

Artikel 5 Aanspraken aanvullende regeling

1. De verwerving van het aanvullend ouderdoms-, partner- en wezenpensioen van de deelnemer vindt plaats over de aanvullende pensioengrondslag met inachtneming van het uit hoofde van dit aanvullend reglement totaal aantal opbouwjaren als bedoeld in artikel 1 lid 2 sub d.

De werkgever kiest voor de regelingsvariant hoog of de regelingsvariant laag.

De premietabellen voor de regelingsvarianten laag en hoog en het op basis van het premiebeleid van het fonds daarmee overeenkomende opbouwpercentage worden jaarlijks vastgesteld voorafgaand aan het kalenderjaar, met in achtneming van de fiscale grenzen in het kalenderjaar.

De hoogte van de premie is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer op 31 december van het kalenderjaar waarvoor de premie wordt vastgesteld.

De leeftijdsafhankelijke premies voor 2025 staan in het hieronder getoonde overzicht.

Premies 2025 - variant laag		Premies 2025 - variant hoog	
Leeftijd	Premie	Leeftijd	Premie
< 35 jaar	13,1%	< 35 jaar	16,3%
35-39	15,1%	35-39	18,8%
40-44	17,6%	40-44	21,9%
45-49	20,3%	45-49	25,2%
50-54	23,5%	50-54	29,2%
55-59	27,0%	55-59	33,5%
≥ 60 jaar	30,5%	≥ 60 jaar	37,9%

Voor 2025 geldt een opbouwpercentage voor de variant laag van 1,670%. Voor 2025 geldt een opbouwpercentage voor de variant hoog van 1,875%.

2. Deerschikmogelijkheden van de in dit aanvullend reglement verzekerde pensioenen vinden plaats conform het reglement, artikel 22 tot en met 27.
3. De toeslagverlening en verlaging van de op basis van dit aanvullend reglement opgebouwde pensioenen vinden plaats conform het reglement.
4. De bepalingen in het reglement volgens artikel 17 zijn niet van toepassing voor wat betreft de opbouw van pensioen. Risicodekking tijdens vormen van onbetaald verlof die worden genoemd in de Wet arbeid en zorg blijven gedekt conform artikel 17.1. Artikel 13 betreffende de vrijwillige voortzetting van de deelname bij werkloosheid, is niet van toepassing op de pensioenopbouw over de aanvullende pensioengrondslag. Voor risicodekking van het partnerpensioen tijdens WW geldt hetgeen is opgenomen in artikel 7.5 van het reglement.
5. Bij het einde van de deelname zoals omschreven in artikel 3, lid 2 van dit aanvullend reglement, behoudt de deelnemer de tot dat moment in deze aanvullende regeling opgebouwde aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen conform het bepaalde in het reglement, artikel 11, met inachtneming van het uit hoofde van dit aanvullend reglement totaal aantal opbouwjaren als bedoeld in artikel 1 lid 2 sub d van dit aanvullend reglement.
6. Voor de bepaling of ten aanzien van verevening van pensioenrechten bij scheiding afkoop aan de orde is omdat het wettelijk minimumbedrag, vermeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet niet wordt overschreden, worden verevend ouderdomspensioen uit deze aanvullende regeling en verevend ouderdomspensioen uit de regeling tot de salarisgrens bij elkaar geteld.

7. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer wordt het partner- en wezenpensioen over de aanvullende pensioengrondslag vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 7 en 8 van het reglement. De in artikel 7.8 en 7.9 en 8.7 en 8.8 bedoelde beperkingen zijn van toepassing.

Niet uitgekeerd wordt als het overlijden van de (gewezen) deelnemer direct of indirect is veroorzaakt door:

- een door het fonds uitgesloten oorzaak; of
- als het overlijden plaatsvindt binnen een half jaar na aanvang van de verzekering én het fonds aantoonbaar is dat het overlijden het gevolg is van een reeds bij aanvang van de verzekering bestaande ziekte, kwaal of gebrek;
- de partner die de (gewezen) deelnemer van het leven heeft beroofd of daaraan medeplchtig was.

Artikel 6 Opbouw van de aanvullende pensioenen

1. Voor de uitvoering van de aanvullende regeling pensioenopbouw boven de salarissgrens waarop dit reglement betrekking heeft sluit de werkgever ten behoeve van de deelnemers een uitvoeringsovereenkomst met het fonds.

Artikel 7 Verplichtingen van de deelnemer, belanghebbende en werkgever

1. Voor de op basis van dit aanvullend reglement opgebouwde aanspraken gelden informatieverplichtingen voor deelnemer, belanghebbende en werkgever zoals die zijn neergelegd in artikel 30 van het reglement.
2. Indien blijkt dat als gevolg van het verstrekken van onjuiste gegevens aan het fonds, bij de opbouw van pensioenaanspraken in deze aanvullende regeling van onjuiste salarisbestanddelen is uitgegaan, waardoor een te lage premie werd overeengekomen, wordt de uitkering uit hoofde van dit aanvullend reglement herberekend op basis van de juiste gegevens. Daarbij wordt rekening gehouden met de betaalde en nog te betalen premies. Is als gevolg van een onjuiste opgave te veel premie betaald, dan wordt het te veel betaalde, na aftrek van administratiekosten aan de werkgever terugbetaald.

Artikel 8 Toekenning en uitbetaling

1. Voor de toekenning en uitbetaling van de uitkering gelden dezelfde bepalingen als genoemd in artikel 21 van het reglement. De (gewezen) deelnemer dient de uitkering ten minste 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum van het pensioen schriftelijk bij het fonds aan te vragen.
Pensioenen worden toegekend/uitgekeerd op schriftelijke aanvraag door of namens de pensioengerechtigde.

Voor de uitbetaling dienen aan het fonds – voor zover zij dat verlangt – stukken te worden verstrekt waaruit het recht op uitkering blijkt.

2. Onder de voorwaarde dat de in lid 1 bedoelde stukken zijn overgelegd, gaat de uitkering in op de pensioeningangsdatum dan wel bij overlijden van de (gewezen) deelnemer. De uitbetaling vindt plaats per maand achteraf. Het pensioen wordt levenslang uitgekeerd.

Artikel 9 Beëindiging van de uitkering

De uitkering uit hoofde van dit aanvullende reglement eindigt:

- a. op de laatste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer dan wel de partner overlijdt;
- b. conform het reglement artikel 8.3, voor zover het de uitkering van het wezenpensioen betreft;
- c. indien de betrokken deelnemer niet voldoet aan de op hem rustende verplichtingen ingevolge het bepaalde in artikel 30.2 van het reglement.

Artikel 10 Financiering

1. De financiering van de in dit aanvullend reglement omschreven aanvullende aanspraken vindt plaats tegen jaarpremies. De jaarpremie wordt vastgesteld op basis van hetgeen in de uitvoeringsovereenkomst hieromtrent is bepaald.
2. De werkgever heeft het recht om een door het bestuur te bepalen percentage van de voor de deelnemer betaalde premies voor de in artikel 4 van het reglement (Pensioengrondslag en pensioen-aanspraken) gedefinieerde pensioensoorten te verhalen op de betreffende deelnemer.
3. De eigen bijdrage wordt in gelijke delen ingehouden op het periodieke salaris van de deelnemer.
4. De premiebetaling eindigt bij beëindiging van het deelnemerschap dan wel op het tijdstip met ingang waarvan volledige vrijstelling van premiebetaling als gevolg van arbeidsongeschiktheid aan de deelnemer wordt verleend.

Artikel 11 Arbeidsongeschiktheid

Premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd conform het bepaalde in het reglement, artikel 12.

Artikel 12 Inwerkingtreding

Dit aanvullend reglement is in werking getreden op 1 januari 2016 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2025.

