

# **Uitgebreide toelichting factuur**

Pensioenfonds Metaal en Techniek

## Bijzondere situaties

### Werknemers met provisie

Uw werknemer bouwt naast pensioen over het salaris ook pensioen op over zijn provisie. U en uw werknemer betalen hier allebei pensioenpremie voor. Bereken de provisie per jaar met deze formule: werkelijk ontvangen provisie \* 360 / aantal dagen.

Zo werkt het berekenen van de provisie in de praktijk. Houd er rekening mee dat wij voor een maand standaard met 30 premiedagen rekenen:

#### 1. Bij eerste jaar dienstverband

Uw werknemer komt op 1 oktober in dienst. U schat in dat deze werknemer € 100 provisie verdient in de periode 1 oktober t/m 31 december. Ga uit van dit geschatte bedrag en pas de formule toe:

$$€ 100 * 360 / 90 = € 400.$$

#### 2. Bij tweede jaar dienstverband

Uw werknemer kwam het afgelopen jaar op 1 oktober in dienst. Hij ontving in die periode € 200 aan provisie. Dit bedrag is het uitgangspunt voor de berekening van het komende jaar: € 200 \* 360 / 90 = € 800.

#### 3. Vanaf het derde jaar dienstverband

Uw werknemer ontving in het afgelopen jaar € 1.200 aan provisie. De formule geeft dezelfde uitkomst: € 1.200 \* 360 / 360 = € 1.200.

### Werknemer met ouderschapsverlof

Neemt een werknemer ouderschapsverlof op? Dan verandert er niets in het dienstverband. Ouderschapsverlof wordt via de maandelijkse UPA-aangifte aan ons doorgegeven. Alleen als uw werknemer pensioen wil blijven opbouwen over de uren ouderschapsverlof, dan geeft u het verlof ook nog door in [PMT Online](#).

- Kiest uw werknemer voor pensioenopbouw? Dan berekenen wij premie over het volledige aantal uren. Wij betalen 50% van de premie over het aantal uren ouderschapsverlof.
- Kiest de werknemer voor ouderschapsverlof zonder pensioenopbouw? Dan berekenen wij geen premie over het aantal verlofuren.

### Werknemer bereikt de AOW-leeftijd

Als u het dienstverband van uw werknemer beëindigt in uw salarispakket dan krijgen wij de afmelding door via de maandelijkse UPA-aangifte. Doe dit uiterlijk 1 dag voor de maand waarin dit gebeurt. Stel, uw werknemer bereikt op 14 april de AOW-leeftijd. Meld deze werknemer dan af op uiterlijk 31 maart.

Let op: de komende jaren stijgt de AOW-leeftijd. Meer informatie hierover vindt u op de [website](#) van de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

# Rekenvoorbeelden

Hoe berekent u de pensioenpremie voor:

1. Een fulltimer.
2. Een parttimer.
3. Een oproepkracht.

Bekijk onderstaande voorbeeldberekeningen. We gaan in de berekeningen uit van betaling per maand.

Vanaf 1 januari 2025 krijgen wij via de maandelijkse UPA-aangifte het regelingloon door. Dit is gelijk aan het voltijd bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld en overige pensioengevende loonelementen. Dit werkt als volgt:

- Vermenigvuldig het bruto maandsalaris met 12,96 om het jaarsalaris te berekenen.
- Betaalt u werknemers per 4 weken? Vermenigvuldig het salaris dan met 14,09 (vervang 12,96 door 14,09 in onderstaande voorbeelden).

## 1) Berekening bij een fulltime dienstverband (38 uur)

## 2) Berekening bij een parttime dienstverband van 19 uur

### Pensioengrondslag I

Salaris \* 12,96 = pensioengevend jaarsalaris  
€ 2.000 \* 12,96 = € 25.920

Bruto maandsalaris \* 12,96 = pensioengevend jaarsalaris  
€ 1.000 \* 12,96 = € 12.960

Jaarsalaris omrekenen naar 38 uur = pensioengevend jaarsalaris  
€ 12.960 / 19 \* 38 = € 25.920

Pensioengevend jaarsalaris - franchise = pensioengrondslag  
€ 25.920 - € 18.475 = € 7.445

Pensioengevend jaarsalaris - franchise = pensioengrondslag I  
€ 25.920 - € 18.475 = € 7.445

### Pensioenpremie

Pensioengrondslag I \* premiepercentage =  
fulltime jaarpremie  
€ 7.445 \* 27,98% = € 2.083,11

Pensioengrondslag I \* premiepercentage =  
fulltime jaarpremie  
€ 7.445 \* 27,98% = € 2.083,11

Fulltime jaarpremie omrekenen naar parttime jaarpremie  
€ 2.083,11 / 38 \* 19 = € 1.041,56

Jaarpremie omrekenen naar maandpremie  
€ 2.083,11 / 12 = € 173,59

Parttime jaarpremie omrekenen naar maandpremie  
€ 1.041,56 / 12 = € 86,80

## 3) Berekening bij een oproepkracht

Stel, een oproepkracht werkt een periode van 3 maanden (oftewel 13 weken). Het salaris is € 10 per uur en de oproepkracht heeft in deze periode 100 uur gewerkt. Dan is er gemiddeld 100 / 13 = 7,69 uur per week gewerkt (rond het aantal uur per week niet af).

Bereken het salaris per jaar met deze formule: uren per week \* uurloon \* 56,36 (dit getal staat voor 52 weken inclusief vakantiegeld en schrikkeljaar). In het voorbeeld is dit 7,69 \* € 10 x 56,36 = € 4.334,08. Deze gegevens staan op de specificatie.

Gebruik vervolgens de berekening Pensioengrondslag en daarna Pensioenpremie onder punt 2: parttime dienstverband. Begin bij 'jaarsalaris omrekenen naar 38 uur = pensioengevend salaris'. In dit voorbeeld is dit € 4.334,08 \* 38 / 7,69 = € 21.416,78. Loop ook de daaropvolgende stappen door en bereken de juiste premie.

De urenopgave voor uw oproepkracht krijgen wij vanaf 1 januari 2025 maandelijks door via de UPA-aangifte. Deze hoeft u dus niet meer achteraf per kwartaal door te geven.

## Premie excedentregeling (Pensioengrondslag II)

Verdient een werknemer bruto per jaar meer dan het grensbedrag van € 95.236? In deze situatie kan de werknemer ook pensioen opbouwen over het salaris boven € 95.236. Hierbij zijn er 2 keuzes: pensioenopbouw op basis van een hoog of een laag opbouwpercentage. De premie hiervoor is afhankelijk van de leeftijd van de werknemer en het geldende percentage van het bruto jaarsalaris tussen € 93.236 en € 137.800. Deze percentages ziet u verderop in een tabel.

### Voorbeeldberekening premie excedentregeling Laag 2025

Wij hebben voor u twee voorbeeldberekeningen gemaakt op basis van het lage opbouwpercentage. Wanneer u een berekening wilt maken met een hoog opbouwpercentage, moet u andere premiepercentages gebruiken.

#### Voorbeeld deelnemer 1: leeftijd 50 jaar (in 2025) met een jaarsalaris van € 105.236.

##### Premiepercentage excedent: 23,5%

€ 105.236 - € 95.236 = € 10.000 (pensioengrondslag excedent)

€ 10.000 \* 23,5% = € 2.350 (jaarpremie excedent)

€ 2.350 / 12 = € 195,83 (maandpremie excedent)

#### Voorbeeld deelnemer 2: leeftijd 49 jaar (in 2025) met een jaarsalaris van € 99.998.

##### Premiepercentage excedent: 20,3%

€ 99.998 - € 95.236 = € 4.762,00 (pensioengrondslag excedent)

€ 4.762 \* 20,3% = € 966,69 (jaarpremie excedent)

€ 966,69 / 12 = € 80,56 (maandpremie excedent)

## Premieverdeling werkgever & werknemer

Als werkgever mag u maximaal 46,8% van de gemiddelde premie inhouden bij een werknemer. In onderstaande voorbeeldberekening houden we rekening met de maximale 46,8%. Het kan dus dat u andere afspraken (een lagere inhouding) heeft binnen uw onderneming.

Totale loonsom is € 10.000 en € 4.762 = € 14.762

Totale jaarpremie € 2.350 + € 966,69 = € 3.316,69

Het gemiddelde premiepercentage is: € 3.316,69 / € 14.762 = 22,47%

Hiervan mag maximaal 46,8% van 22,47% = 10,52 % ingehouden worden bij de werknemer.

Dit percentage van 10,52% is lager dan de totale 20,3%.

Voor alle deelnemers in 2025 geldt dus een maximale eigen premiebijdrage voor deze 'lage' regeling van 10,52%.

Dit betekent:

- Voor deelnemer 1: een pensioengrondslag van € 10.000 met een totale premie van € 2.350 waarvan maximaal € 1.052 (10,52% \* € 10.000) voor rekening komt van de deelnemer en € 1.298,00 voor de werkgever.
- Voor deelnemer 2: een pensioengrondslag van € 4.762 met een totale premie van € 966,69 waarvan maximaal € 500,96 (10,52% \* € 4.762,00) en dus € 465,73 voor de werkgever.

We gaan ervan uit dat u per jaar het percentage voor de excedentpremie bepaalt. Dit werkt gemakkelijk.

Werknemers die afstand doen van de excedentregeling en nieuwe werknemers met een salaris boven € 95.236 hebben dan geen invloed op het premiepercentage.

## Generatiepact

Tijdens het Generatiepact gaat de pensioenopbouw 100% door. Als uw werknemer deelneemt aan het Generatiepact, krijgen wij dit door via de maandelijkse UPA-aangifte. Bij het aantal uren voor regeling geeft u 100% van de contracturen zoals deze waren voordat het Generatiepact in ging. Het regeling loon in de UPA-aangifte is het voltijd pensioengevend jaarsalaris inclusief vakantiegeld.

## Premieoverzicht 2025

### Pensioenfonds Metaal en Techniek

Grensbedrag	€ 95.236
Franchise	€ 18.475
Pensioengrondslag I	bruto salaris tot grensbedrag -/- franchise
Pensioengrondslag II	brutosalaris -/- grensbedrag
Maximaal brutosalaris	€ 137.800
Pensioenpremie over pensioengrondslag I	27,98%
Inhouden op salaris werknemer	36,74% (maximaal)
Opbouwpercentage keuze laag excedent	1,670%
Opbouwpercentage keuze hoog excedent	1,875%

### Leeftijdsafhankelijk premiepercentage voor excedent

Leeftijd	<35 jr	35-39 jr	40-44 jr	45-49 jr	50-54 jr	55-59 jr	> 60 jr
Premiepercentage Laag	13,1%	15,1%	17,6%	20,3%	23,5%	27,0%	30,5%
Premiepercentage Hoog	16,3%	18,8%	21,9%	25,2%	29,2%	33,5%	37,9%

